

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest MOSTVA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ciemno Gnojnej, ul. Krakowska 10, 96-320 Mszczonów, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem 0000033437, NIP 522-21-47-901, kapitał zakładowy w wysokości 24.602.000 zł, kontakt telefoniczny: 46 857 27 50, fax: 46 857 27 64, email: rodo@mostva.com.pl.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych: iodo@mostva.com.pl.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnej oraz (o ile zgoda została udzielona) przyszłych rekrutacji.
4. Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest:
 - a. art. 6 ust. 1 lit b) RODO – w zakresie danych osobowych przetwarzanych w związku z podjęciem czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę (zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy) lub umowy cywilnoprawnej,
 - b. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż opisane w pkt a. powyżej (o ile zostały podane) oraz zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji (o ile została udzielona).
5. Podanie danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (w przypadku rekrutacji na stanowiska, na których proponowana jest umowa o pracę) oraz danych niezbędnych do przeprowadzenia rekrutacji (na stanowiska, na których proponowana jest umowa cywilnoprawna) jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Odmowa udostępnienia danych może skutkować brakiem możliwości wzięcia udziału w prowadzonym procesie rekrutacyjnym, natomiast konsekwencją odmowy udzielenia zgody na przetwarzania danych osobowych w procesach rekrutacyjnych w przyszłości będzie brak możliwości wzięcia udziału w tych procesach przez okres wskazany w treści zgody. Nie są przewidziane konsekwencje niepodania danych osobowych innych niż te, które są wymagane przez właściwe przepisy prawa pracy lub inne wymogi przewidziane dla procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko, a które dobrowolnie zostały podane w treści zgłoszenia.
6. Państwa dane osobowe mogą być udostępniane przez MOSTVA sp. z o.o. podmiotom trzecim, do których zaliczyć można w szczególności podmioty świadczące usługi hostingowe poczty elektronicznej, za pośrednictwem której przesyłane jest CV, oraz podmioty pośredniczące w procesie rekrutacji oraz wspierające proces rekrutacji, w tym firmy rekrutacyjne oraz inne firmy szkoleniowe, jak również podmioty świadczące usługi doradcze, w tym prawne, podatkowe i inne.
7. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez MOSTVA sp. z o.o. przez okres trwania obecnej rekrutacji, natomiast w zakresie przyszłych rekrutacji (o ile zgoda została udzielona) – przez okres dalszych 3 lat od momentu wyrażenia zgody, o ile zgoda ta nie została wcześniej cofnięta.
8. Posiadają Państwo prawo do żądania dostępu do przekazanych danych osobowych, do ich sprostowania, żądania ich usunięcia, jak również do żądania od MOSTVA sp. z o.o. ograniczenia przetwarzania danych bądź ich przenoszenia, jeżeli będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
9. W przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody mają Państwo także prawo do cofnięcia każdej ze zgód, o których mowa w pkt 4 b., w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Posiadają Państwo także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. W stosunku do przekazanych danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie. Na etapie rekrutacji mogą być Państwo poproszeni o rozwiązanie ćwiczeń lub testów kompetencyjnych, osobowościowych lub rekrutacyjnych (profilowanie), jednak wyniki tych testów nie będą stanowiły podstawy do podjęcia decyzji o zatrudnieniu.

INFORMATION CLAUSE FOR JOB CANDIDATES (PERSONAL DATA PROTECTION)

Pursuant to the provisions of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation – the “GDPR”) we inform that:

1. MOSTVA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością with its registered office in Ciemno Gnojna, 10 Krakowska Street, post code: 96-320 Mszczonów, Poland, entered into the register of entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIV Commercial Division of the National Court Register, KRS number: 0000033437, NIP (Tax Identification Number): 522-21-47-901, share capital in the amount of PLN 24.602.000, telephone contact: +48 46 857 27 50, fax: +48 46 857 27 64, email: rodo@mostva.com.pl – is the controller of your personal data.
2. The Controller appointed data protection officer (DPO). You can contact DPO by email at: iodo@mostva.com.pl.
3. Your personal data shall be processed for the purpose of carrying out current and (if the consent has been granted) future recruitments.
4. The legal basis for processing of your personal data is:
 - a. Article 6.1.b) of the GDPR – in the scope of personal data processed in connection with taking steps in order to conclude an employment contract (in accordance with Article 22¹ of the Labour Code) or a civil law contract,
 - b. Article 6.1.a) of the GDPR – if you granted consent to the processing of personal data other than those described in point a. above (if provided) and/or consent to the processing of personal data for the purposes of future recruitments (if granted).
5. Providing personal data specified in Article 22¹ § 1 of the Labour Code (in the case of an employment contracts) and data necessary to conduct recruitment (in the case of civil law contracts) is voluntary, but necessary to take part in the recruitment process. Refusal to provide data may result in the inability to participate in the recruitment process; the consequence of refusing to consent to the processing of personal data in the future recruitment processes will be the inability to participate in these processes for the period indicated in the consent. There are no consequences of not providing personal data other than those that are required by applicable labour law or other requirements for the recruitment process for a given position, which have been voluntarily provided in the application.
6. The recipients of your personal data shall include third parties as, in particular: entities providing electronic mail hosting services through which CVs are sent, entities participating in the recruitment process and supporting the recruitment process, including recruitment companies and other training companies, as well as entities providing consultancy services, including legal, tax and other.
7. Your personal data shall be processed by MOSTVA sp. z o.o. for the duration of current recruitment and for future recruitments (if consent has been given) - for a further period of 3 years from the moment the consent is given, unless that consent has been withdrawn before.
8. You have the right to request the access to your personal data, rectification of your personal data, erasure of your personal data, as well as the right to request the restriction of your personal data or the data portability, if they are processed by automatic means.
9. If your personal data are processed under your consent, you also have the right to withdraw any of the consents referred to as in point 4.b. above at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.
10. You have the right to lodge a complaint with a supervisory authority – in Poland it's: the President of the Data Protection Office.
11. There shall be no automated decision-making, including profiling, as regards to your personal data. During the recruitment process you may be asked to solve competency, personality or recruitment exercises or tests (profiling), however, the results of these tests will not be the basis for making a decision about employment.